

Beschäftigungsstelle
<p>Prof. Dr. Markus A. Feufel Fachgebiet Arbeitswissenschaft Institut Psychologie und Arbeitswissenschaft Technische Universität Berlin Marchstr. 23 (MAR 3-2), 10587 Berlin</p>
<p>Tel.: 73777</p>
<p>E-Mail: sekretariat@awb.tu-berlin.de</p>



Berlin, den 27.06.2022

Ausschreibung

Ausschreibungskennziffer:
 AWB-ColHybri-2022

Die TUB beabsichtigt die Besetzung einer Position _____ Positionen für die Tätigkeit

Studentische Hilfskraft mit 40 Monatsstunden

mit Unterrichtsaufgaben ohne Unterrichtsaufgaben

Bewerber/Innen sollen das
 3. Bachelorsemester abgeschlossen haben

Aufgabengebiet: Projekt ColHybri - kollaboratives Arbeiten in hybriden Teams

(ausführende Tätigkeit, Forschungs- projekt bzw. zu betreuende Lehrveranst.) **Wie kann Zusammenarbeit in hybriden Teams gestaltet werden? Welche technischen Lösungen kommen zum Einsatz, wenn Zusammenarbeit zwischen mehreren Personen vor Ort, aber auch mit anderen, mobil arbeitenden Kolleg*innen auch für komplexe Themen gut funktionieren soll?**

Klingt das spannend? Wenn ja, wir vergeben eine Stelle für eine studentische Hilfskraft, welche diese Fragen gemeinsam mit dem ColHybri-Projektteam untersuchen soll. Die Ergebnisse des Projektes sollen zum einen in wissenschaftliche Publikationen fließen, aber auch für ganz praktische Fragen bei der Gestaltung neuer Arbeitswelten Unterstützung bieten.

Sie werden am Fachgebiet Arbeitswissenschaft der TU Berlin in einem interdisziplinären Team für das Projekt ColHybri zusammenarbeiten. Eine Kurzübersicht zum Projekt ColHybri finden Sie auf unserer Homepage https://www.awb.tu-berlin.de/menue/forschung/aktuelle_projekte/

Ihre Aufgaben:

Kernaufgabe der Hilfskraftstelle ist Forschungsarbeit (60% des Stellenumfangs): Sie unterstützen das Team bei der Datenerhebung und Auswertung (Unterstützung bei der organisatorischen Planung einer Feldforschung, Verarbeitung der Daten und dem Analyseprozess) sowie bei der Aufbereitung der Ergebnisse für unterschiedliche Zielgruppen (z.B. als Präsentationen für Wissenschaft und Praxis).

Weitere Aufgaben

- Erarbeiten von Literaturübersichten zu unterschiedlichen Fachthemen (15%)
- Unterstützung beim wissenschaftlichen Projektmanagement (15%)
- Unterstützung von Events für den Wissenstransfer in die Praxis (10%)

Erwünschte Kenntnisse und Fähigkeiten:

Das bringen Sie mit:

Vorkenntnisse im Bereich Human-Computer-Interaction/Human Factors und/oder in Ethnologie/Kulturanthropologie/Soziologie mit dem Schwerpunkt nutzer*innenzentrierte Technikgestaltung oder Digitalisierung der Arbeitswelt sind erforderlich.

Vorkenntnisse in qualitativer Sozialforschung, idealerweise ethnografischer Feldforschung, und/oder partizipativer Nutzer*innenforschung sind erforderlich.

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (C1), Technikaffinität und Interesse an Fragestellungen zur Digitalisierung der Arbeitswelt werden vorausgesetzt.

Eigenständigkeit und Verantwortungsübernahme sowie Freude an wissenschaftlicher Erkenntnis sind für das Gelingen des Projekts ebenfalls notwendig.

Vorerfahrung mit einschlägiger Software zur qualitativen Datenauswertung (z.B. MaxQDA, AtlasTI) und mit Literaturdatenbanken sind erwünscht.

Fachlich verantwortlich:

Dr. Frauke Mörke (f.moerike@tu-berlin.de)

(Lehrkraft, Projektleiter/in)

Sie bekommen bei uns die Möglichkeit, wertvolle Einblicke in die anwendungsorientierte Forschung zu gewinnen, Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Projekt- und Praxispartner*innen zu sammeln und dabei in einem kleinen Team mit wertschätzender Arbeitsatmosphäre zu arbeiten.

Ihre Bewerbung (kurzes Motivationsschreiben (max. 1 Seite), Lebenslauf, Immatrikulationsbescheinigung und ggfs. aktueller Notenübersicht) richten Sie bitte per E-Mail (möglichst in einem Dokument nicht größer als 3 MB) an sekretariat@awb.tu-berlin.de

Einstellungsdauer:

voraussichtlich vom 01.10.2022

bis zum 30.09.2024

Ihre schriftliche Bewerbung mit Lebenslauf, Immatrikulationsbescheinigung und ggf. aktueller Notenübersicht richten Sie bitte an die o.g. Beschäftigungsstelle.

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Im Auftrag



TUB Vordruck Abt. II - Stand Juni 2016

Aushang am

26.07.2022

Fristende am

09.08.2022